

管制人員的答覆

(問題編號：S0103)

總目： (42) 機電工程署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (2) 機械裝置安全  
管制人員： 機電工程署署長 (陳帆)  
局長： 發展局局長

問題：

根據當局回覆編號 DEVB(W)107 指，過去 4 年升降機及自動梯技工的每日平均工資分別為 696 元、644 元、605 元及 648 元，雖然去年升幅似乎相當理想，但主要是因前年大幅減薪而導致，而低薪、工作危險令人員流失情況嚴重。相關行業工會更指，現時行內人手老化，少有新血入行，令人手青黃不接。由於升降機、自動梯的正常運作關乎市民的使用安全，為確保行業能吸納足夠人才維持高質維修保養，當局是否有計劃與業界合作吸納更佳人才？

提問人：鄧家彪議員

答覆：

當局一直與升降機及自動梯業界協作，採取各項措施吸引更多人才入行，以維持高質素的維修保養服務。這些措施包括：

(i) 提高工程人員的地位及工作彈性

於 2012 年年底實施的《升降機及自動梯條例》已引入升降機及自動梯工程人員註冊制度。該項註冊制度取代與僱主掛鈎的合資格工人安排，令工程人員在工作選擇上更具彈性，從而在薪酬福利上更具議價能力。

(ii) 加強培訓

建造業議會已把升降機及自動梯行業納入「承建商合作培訓計劃」。學員除可在承辦商僱用下接受培訓從而加強就業保障外，還可同時獲得薪酬及建造業議會提供的培訓資助。

職業訓練局（職訓局）已推出涵蓋升降機及自動梯行業的「職」學創前路先導計劃，結合有系統的學徒培訓及清晰的進階路徑，為學員提供專業培訓課程及在職訓練。根據該計劃，學員會獲提供津貼和特定薪酬。此外，職訓局亦聯同僱員再培訓局舉辦「升降機及自動梯助理技工證書課程」，為新入行人員提供培訓。

(iii) 吸引新人入行

機電工程署（機電署）聯同其他機電工程業界組織和職訓局，在 2013 年及 2014 年連續兩年籌辦「機電業博覽—人才大招募」活動，以吸引新人加入包括升降機及自動梯行業在內的機電工程行業。此外，機電署亦委託香港電台於 2014 年推出「機電夢飛翔」電視劇集，以引起公眾，尤其是年青人對機電工程行業的興趣，藉以吸引新人入行。該系列劇集當中有一集是以升降機及自動梯行業為主題。

(iv) 改善工作環境

機電署已更新《升降機工程及自動梯工程實務守則》（實務守則），以改善工作環境。該實務守則已加入新條文訂明承辦商必須在進行工作前，評估升降機槽內的溫度、通風、照明等工作環境條件，確保符合要求，適合工友進行相關工作。此外，建造業議會也在 2013 年 12 月發出《升降機槽工程安全指引：第 3 卷》，以促進升降機的維修保養工作安全。