

二零一四至一五年年度社會及環保報告

附加資料

指標	全球報告 倡議組織 指標編號	描述	相關資料
標準披露第一部份 - 披露概況			
管治，承諾及參與	4.3	如機構屬單一董事會架構，指出最高管治機關中獨立及（或）非執行成員的人數及性別	香港特區政府不採取單一董事會架構。我們所有的成員由行政長官委任。
	4.5	最高管治機關成員、高級經理及行政人員的賠償（包括離職安排），與機構績效之間的關係，包括社會及環境方面的績效	高級管理人員的聘任和晉升是根據公務員敘用委員會條例，由獨立的公共服務委員會提供建議。所有高級管理人員會接受定期績效評估，其中考慮因素包括機構的可持續發展績效。
	4.6	避免最高管治機關出現利益衝突的程序	抱負、使命及信念 最高管治機關沒有具體的程序。所有政府部門按照內部指引進行日常工作。
	4.7	如何決定最高管治機關及其委員會的成員應俱備什麼資格及經驗，包括性別及其他要素的考慮	抱負、使命及信念 所有在機電工程署的高級管理人員（D2 或以上職級）為香港永久性居民。 他們是公務員，其任職及晉升是根據公務員敘用委員會條例，由獨立的公共服務委員會提供建議。

	4.8	機構內部訂定的使命或價值觀、行為守則及關乎經濟、環境及社會績效的原則，以及其實施現況	抱負、使命及信念
	4.9	最高管治機關對匯報機構如何確定和管理經濟、環境及社會績效（包括相關的風險、機遇），以及對機構有否遵守國際公認的標準、道德守則及原則的監督程序	抱負、使命及信念
	4.10	評估最高管治機關本身績效的程序，特別是有關經濟、環境及社會的績效	審計署和立法會作為評估政府（包括發展局）績效的框架。
	4.11	解釋機構有否及如何按謹慎方針或原則行事	抱負、使命及信念
	4.12	機構對外界發起的經濟、環境及社會約章、原則或其他倡議的參與或支持	抱負、使命及信念
	4.13	機構加入的聯會（如行業協會）及（或）本地／國際倡議組織，而其中組織 - * 有管治機構的職位；* 參與項目或委員會；* 提供超出常規會費的實質性資金；或 * 視會籍為策略性的	抱負、使命及信念
	4.17	持份者參與過程中提出的主要事項及關注，以及機構如何回應，包括以報告回應	持份者在參與活動的過程中提出的主要項目及關注點已列入本報告，如實地考察問卷調查、客戶意見調查、員工在部門協商委員會會議中提出的意見。

標準披露第三部份 - 績效指標

經濟

經濟績效	EC3	機構固定福利計劃的賠償界限	有關人員退休時，將會享有退休金法例規定或其受聘條款所指定的退休福利。詳細的退休計劃可於公務員事務局網站瀏覽。
------	-----	---------------	--

市場佔有率	EC7	機構在各主要營運地點聘用當地人員的程序,以及在當地社區聘用高層管理人員的比例	根據《基本法》第 99 條,在 1997 年 7 月 1 日或以後受聘的公務員,必須是香港特別行政區永久性居民。所有在機電工程署的高級管理人員 (D2 或以上職級) 為香港永久性居民。他們是公務員,其任職及晉升是根據《公務員敘用委員會條例》,由獨立的公務員敘用委員會提供建議。
社會 - 人權			
非歧視	HR4	歧視個案的總數,以及機構採取的糾正行動	2014/15 年度沒有錄得歧視的個案。
社會 - 社區			
遵守法規	SO8	違反法例及規則被處巨額罰款的總額,以及所受金錢以外制裁的次數	2014/15 年度沒有嚴重違反法例或法規的個案。