

學徒訓練計劃知多 D — 青年受僱指定行業



實幹專職
菁英練習生 本色



學徒制度條例

香港法例第47條：

“對僱用學徒從事某等行業及職業的事宜加以推廣及規管。”

定義：

青年一年滿14歲但未滿19歲

指定行業—根據學徒制度條例指明為指定行業的行業或職業，如用戶氣體燃料技工

學徒訓練計劃

計劃吸引有意入行的青年人：

二至四年

在職培訓

+

修讀VTC課程

雙軌同步進行

學徒訓練簡介

技工學徒



課程費用 (學費水平會每年檢討)

職專文憑：約\$7,385 / 學年
(共2學年)

職專證書：約\$2,070 / 學年
(共3學年)



僱主可於學徒期第三年，額外再支持學徒修讀職專文憑銜接課程，學費為約\$7,385 / 學年

*視乎個別課程安排

繼續就業 並 銜接高級文憑課程

修讀職專文憑課程

完成指定銜接課程
取得職專文憑學歷*



完成中三 及 年滿14歲

註：訓練期為二至四年。如曾接受與行業有關的合資格學歷或訓練，訓練期可以縮減。

學徒訓練簡介

學徒事務署會協助僱主制定合適的學徒訓練計劃及提供意見

學徒訓練合約條件

實習訓練

理論訓練

受訓行業及訓練期

師徒制度

上課令指定課程

薪金及福利

訓練內容

課程費用

工作時間

培訓設備

試用期

學徒事務署的支援



VTC Earn & Learn職學計劃



學費
由僱主承擔

薪金

*每月不少於
\$10,530/\$9,470

職學金
共\$30,800
(分2/3期發放)



政府津貼
平均每月\$2,500
上限為\$90,000



在職培訓津貼
每月\$1,000
為期最長36個月

進修津貼
最高可達\$30,000

- * 技術員(高級文憑)學徒 / 技工(文憑)學徒
- 學徒訓練計劃下的津貼及資助
- 職學計劃下額外的津貼及資助

職場學習及評核 (WLA)

僱主



提名合資格員工成為訓練員、核實員及評核員



核實員及評核員完成半天的職場學習及評核培訓工作坊



核實員及評核員透過網上評核系統，為學徒評核。

VTC



與僱主協商，共同制定單元標準 (Unit Standards)



參考行業及國際標準制定評核準則



審訂評核結果，成為學徒課程成績的一部分

訓練員

學徒

核實員

評核員

VTC

訓練學員

提交作業

核實作業

評核作業

審訂評核結果

職場學習及評核先導計劃 (PISE)

職場學習及評核先導計劃 Pilot Incentive Scheme to Employers (PISE)



僱主



完成職場學習及評核 (WLA)



申領 政府回饋津貼 上限36,000元
(以每位學徒計算)

展翅青年就業計劃(YETP)



僱主可申請勞工處「展翅青年就業計劃」辦事處與職業訓練局學徒事務署合作的「行行出狀元 - 技術見習員培訓計劃」及申領培訓津貼。

申請條件/要求：

學徒年齡：15-29 歲

學徒學歷：副學位或以下

在職培訓期：6-12 個月

其他：學徒不能曾為僱主工作或為親屬、朋友；
僱主需准予學徒完成兩日「核心課程·求職人際」訓練

培訓津貼：

津貼金額*：每名學徒每月薪酬的50% (上限為\$5,000/月)

*培訓津貼是由計劃辦事處確認在職培訓期開始才計算（一般而言，在職培訓期首日為學徒完成職前培訓課程後的下一個工作天）

VTC計劃總結

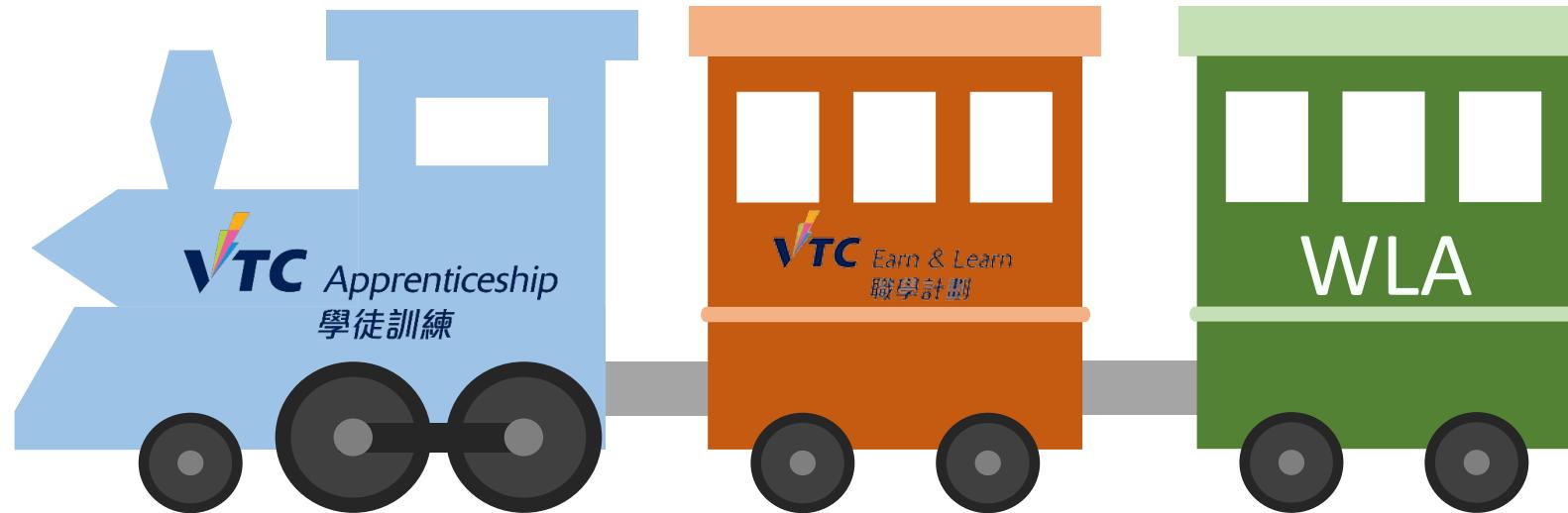


VTC計劃總結

- VTC Earn & Learn 職學計劃
建基於學徒訓練計劃
- 參加職學計劃同時必需要參加
學徒訓練

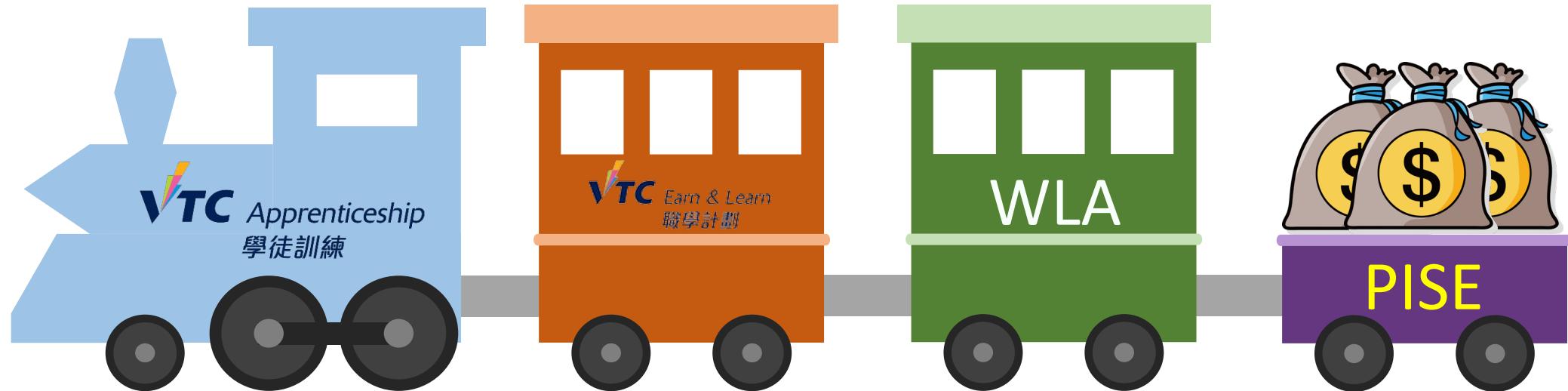


VTC計劃總結



-僱主參加VTC Earn & Learn職學計劃，亦可參與職場學習及評核(WLA)

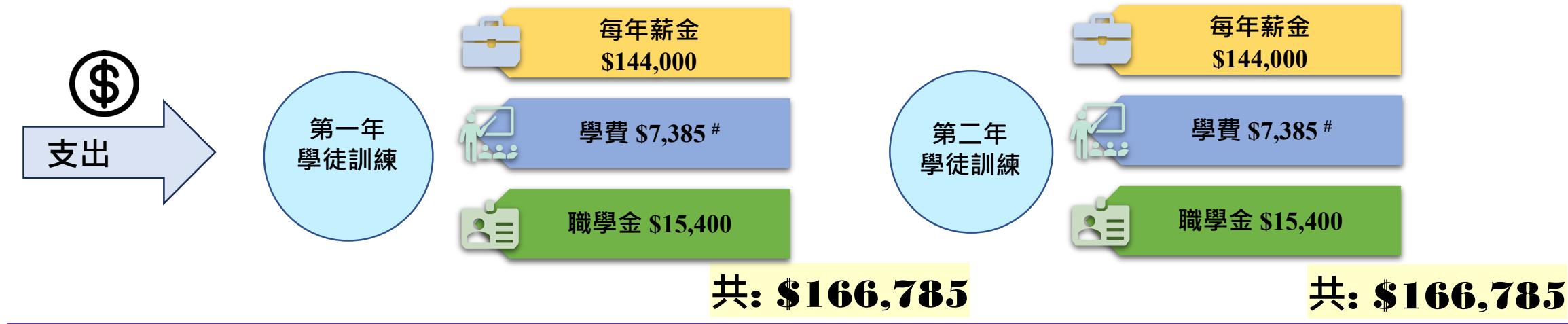
VTC計劃總結



- 僱主參加 WLA 便可申領PISE
政府回饋津貼 上限為 **\$36,000**
(以每位學徒計算)

僱主收支概要-參加職學計劃 (技工學徒[1+2模式])

假設每月 **技工學徒** 薪金為: \$12000 並修讀職專文憑-職學計劃課程，為期2年



淨支出: $(\$166,785 \times 2) - \$96,000 = \$237,570$ (以 24 個月計算)
或 \$9,898.8/每月

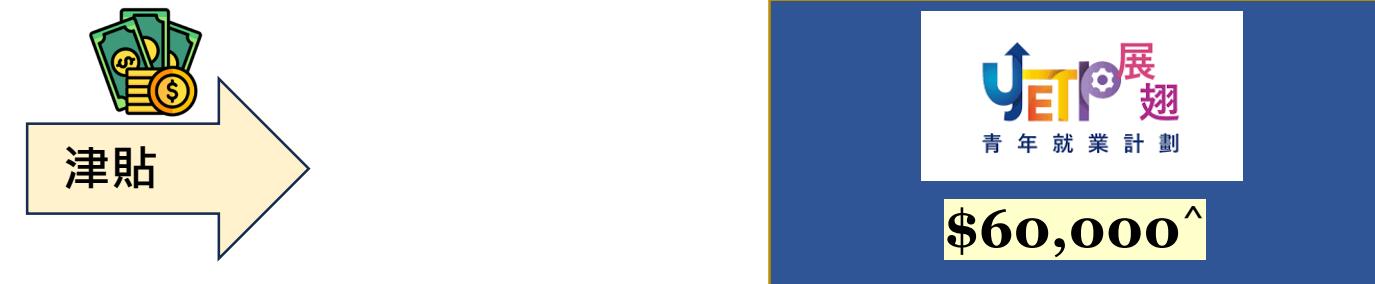
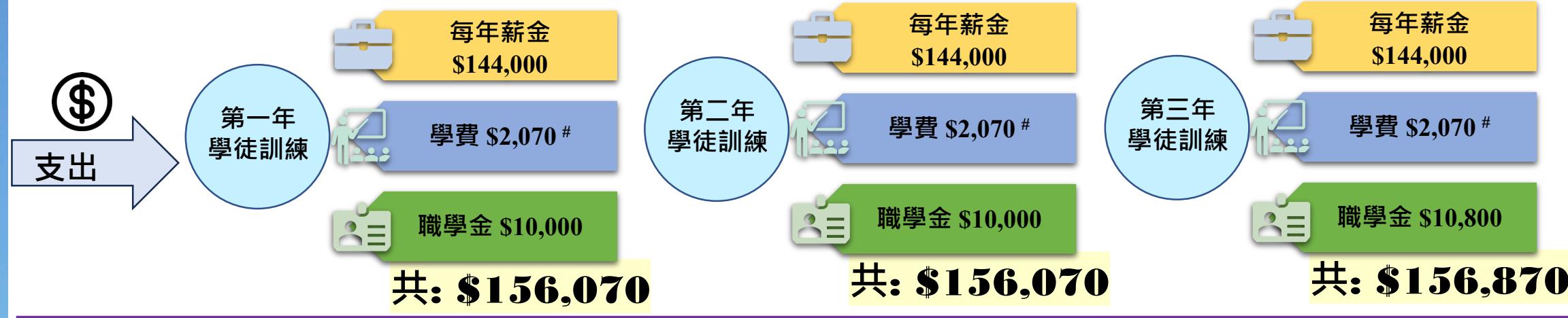
#學費水平會每年檢討，每年約 \$7,385。

* 參與僱主完成所有職場學習及評核，可申領政府回饋津貼上限\$36,000 (以每位學徒計算)

^ 需符合申請條件/要求(當中包括年齡、學歷、在職培訓期等)

僱主收支概要-參加職學計劃 (技工學徒[0+3模式])

假設每月 **技工學徒** 薪金為: \$12000 並修讀職專證書課程，為期3年



淨支出: $(\$156,070 \times 2) + 156,870 - \$60,000 = \$409,010$ (以 36 個月計算)
或 $\$11,361.4/\text{每月}$

#學費水平會每年檢討，每年約 \$2,070。

* 參與僱主完成所有職場學習及評核，可申領政府回饋津貼上限\$36,000 (以每位學徒計算)

^ 需符合申請條件/要求(當中包括年齡、學歷、在職培訓期等)

聘請學徒前準備

-  提供商業登記證、所屬行業承辦商牌照副本
-  行業選擇及制定相應的學徒訓練方案
-  進行設施審查
-  安排學徒職前驗身

學徒訓練方案

僱主



為業務發展訂立合適訓練方案



適時跟進訓練內容及進度



統一行業標準

學徒



了解整個訓練內容及進度



掌握行業標準及所需技能

Sample

[Company Name]

Date: _____

Apprenticeship Training Programme

Company	
Trade	Electronic Engineering
Trade Title	Engineering Technician (Electronics)
Level	Technician
Training Period	3 Years [#]

Apprenticeship Training Outcomes

Through the following listed outcomes an apprentice would demonstrate his/her acquirement upon completion of the apprenticeship for the trade *Engineering Technician (Electronics)* the expected competencies of the training programme, which prepares him/her for a career development as Assistant Engineer.

Upon completion of the apprenticeship, the apprentice is expected to be able to:

Common Core Outcomes

1. read and interpret engineering drawings, wiring diagrams, schematic drawings, technical manuals and engineering instructions;
2. recognize all necessary safety precautions, health concerning, environmental protection and related compliance governance;
3. identify the characteristics and the application of static and dynamic electronic components;
4. identify and use proper testing equipment for troubleshooting;
5. prepare the work schedules, check and update progress reports for projects;
6. perform effective communications and inter-personal skills with clients;

Specific developments in the Company demonstrated through

設施審查

目的

-  確保僱主能提供**足夠**設施/機器、工具及物料訓練學徒
-  確保有足夠合資格的技術人員提供**適當**訓練
-  確保訓練貼切行業所需及所訂立的訓練方案

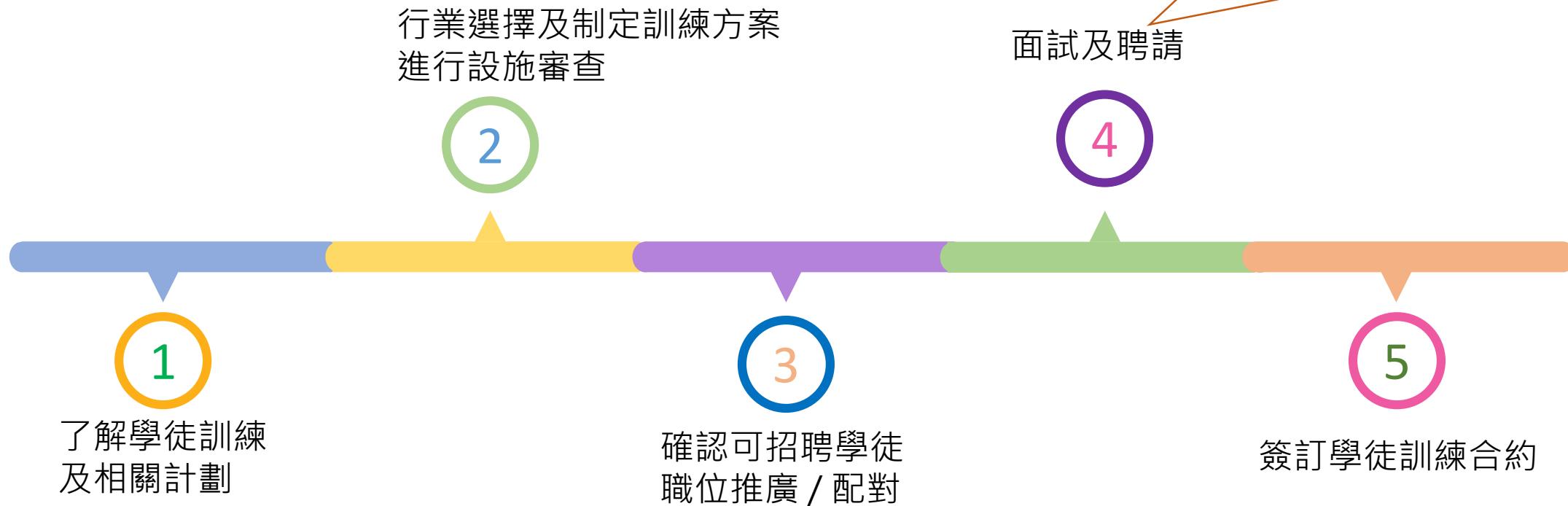
流程

僱主提供現有及過
往工作紀錄作參考

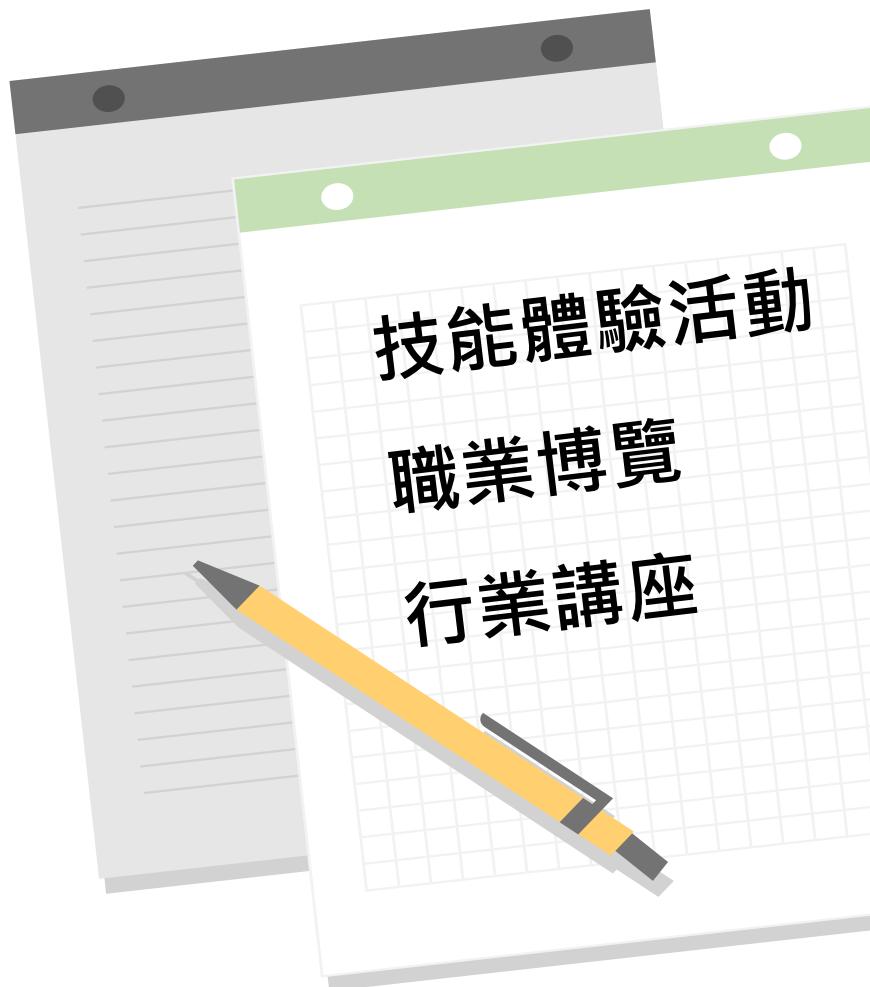
學徒事務主任到訪
工作場所進行設施審查

確認僱主適
合聘請學徒

聘請學徒流程



職學專才日 暨 傑出菁英練習生獎勵計劃頒獎典禮



花絮 2025年5月7日

想知更多？



<https://apprenticeship.vtc.edu.hk>



VTC 菁英練習生



VTC_Apprenticeship_HK



VTC Apprenticeship

