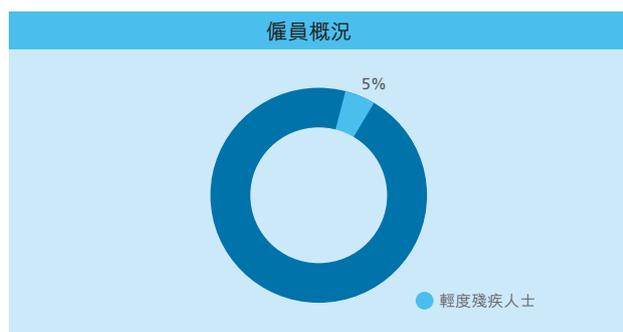


社會責任

為客戶及市民締造綠色和健康的生活環境，只是我們眾多職責其中之一項。作為關懷社會及負責任的企業公民，我們亦有義務為僱員、其他替我們工作的人士、及可能受我們工作影響的人士提供安全健康的環境，並遵守有關法例。作為政府部門，我們須按香港特別行政區政府的政策框架行事，尤其在勞工及人權事務方面。我們亦受公務員事務局發出的相關行為守則規範，並依據法例提供平等就業機會。

僱員就業

在2007/08年度完結時，我們約有5,100名僱員，其中約71%按長期聘用條款受聘。我們承諾奉行平等就業政策，目前有255名員工為輕度殘疾人士，佔總員工人數約5%。



作為政府部門，我們嚴格遵從政府政策，按時向員工發放工資，並按要求備存工資發放記錄。

2007/08年度，我們推出了一個新的非公務員合約技術員計劃，加強非公務員合約員工的歸屬感，並清楚界定由二級技術員晉升至一級技術員及高級技術員的階梯。

出色社會服務 青年工程師獲殊榮

2007/08年度是丁邦佑女士難忘的一年，因為她贏得香港工程師學會的「傑出青年工程師優異獎」，是首位獲頒該項殊榮的女機電工程師。

丁女士於2002年加入機電工程署任見習工程師，並於2004年獲選為部門該年度最佳見習工程師。她曾參與多項與公共服務有關的工程裝置項目，亦積極參與社會服務及工程界的活動。

