



## 學習及發展

機電工程署深知，要培養能幹和與時並進的員工，就必須不斷提升他們的能力和競爭力。因此，我們全力支持員工不斷學習，發展技能，為本署作出更大貢獻。我們致力推廣持續進修的文化，並通過在人力資源方面的有效管理和不斷改進，建立一支勤奮向上、才識技能兼備的員工隊伍。我們的訓練及發展委員會，由機電工程署署長擔任主席，並由各部門職系的首長及一般和共通職系的高級管理人員組成。委員會定期舉行會議，檢討部門的培訓計劃。

### 工程畢業生培訓計劃

我們的工程畢業生培訓計劃自1960年代推行以來，已培訓了640多名工程見習生。這計劃一向被視為香港工程界最佳的在職培訓計劃之一，旨在確保本港能有足夠的受訓工程師，滿足業界的需要。2007年，我們在電機、機械、電子、屋宇裝備、資訊科技和生物醫學等範疇，共招募了19名工程畢業生。



工程畢業生



技術員及技工學徒訓練

### 學徒訓練計劃

技術員及技工學徒訓練計劃是我們另一項極為成功的培訓計劃，目的是提供達到良好水平的有系統訓練，以滿足部門及社會各行業目前及將來對技術員及技工的需求。該計劃推行50多年來，為業界培訓了4,500多名學徒。

### 培訓目標

2007/08年度，每名員工每年平均受訓日數為5.67天，遠高於原定4.5天的目標。我們會繼續鼓勵員工進修及提供所需的培訓，以改善服務、開拓新業務及幫助員工的個人成長。

### 培訓需求網上調查

為了有效蒐集員工對培訓需求的意見，我們在2007年11月為員工推出了一個培訓需求網上調查平台。員工可在網上表達自己對來年的培訓需求，並建立個人培訓需求檔案。各部別在籌劃及編製整體的培訓計劃時，可從調查數據中得到有用的資料。