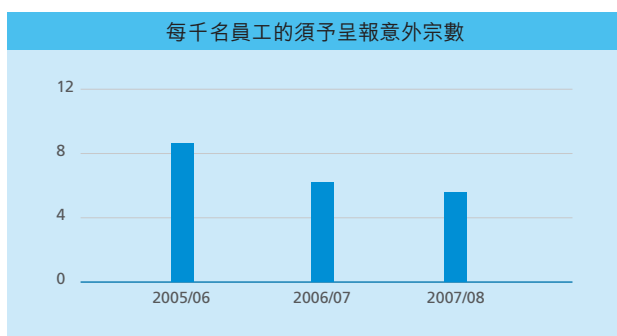


## 健康安全的工作環境

### 職業健康及安全

機電工程署對職業健康及安全十分重視。我們的職安健政策及基本架構，確保部門各工作地點的職安健達致並維持高水平。我們的職業安全及健康委員會，由管理層及來自各科/部及部門協商委員會的員工代表組成。委員會定期舉行會議，檢討我們在各範疇的安全表現，從而找出在各工作地點員工健康及安全方面須予改善的地方。我們持續舉辦培訓及複修課程，並透過不同渠道發放相關資料。部門的意外率由2000年起持續下降，而近年的下降趨勢更為明顯：由2006/07年度的每千員工6.19宗，下降至2007/08年度的每千員工5.46宗。



### 員工病假

2007/08年度因員工放取病假而失去的工作天共18,151天，即平均每名員工放取3.54天病假。

## 員工關係

### 員工滿意度調查

我們委託獨立調查專家定期進行員工滿意度調查。最近的2007年調查中，所有高級工程師及以下職級的員工均可透過問卷表達他們的意見。調查顯示，員工整體滿意度平均分數為6.5分（10分為滿分），與2005年相約。過去幾年的員工滿意度均有上升趨勢。

### 員工諮詢途徑

此外，我們有4個部門諮詢委員會和5個部別諮詢委員會，促進管理層與個別員工組別的溝通。員工也可自由參加各現有工會組織及一般政府工會組織。

### 內部溝通傳訊稽核

我們委託獨立顧問於2007年5月至9月為本署進行內部溝通傳訊稽核，以檢討本署內部溝通機制及措施的成效，並提出改善建議。我們將會就獨立顧問所提出的建議採取跟進行動，在機構及部別層面，加強內部溝通渠道和做法。

## 承辦商及供應商管理

我們經常邀請工作夥伴（例如顧問和承辦商）競投公共工程合約。在挑選承辦商時，我們堅守誠實和公平的基本原則，並按照政府的指引，在適當的情況下採用競爭性投標方式。我們與供應商和承辦商建立和保持緊密的聯繫，確保把重要資訊（例如客戶關注的事項）清楚告知供應商和承辦商，使相關問題得到妥善及適時的處理。為了監察承辦商的工作情況，我們定期舉行會議及進行審核，以跟進工程的進度，並盡量避免工程對附近地方造成不便或滋擾。在工程竣工後，我們會進行檢討，進一步評估承辦商的表現。我們會為與供應商/承辦商有工作來往的員工安排誠信管理工作坊，以提高他們對誠信和品行的意識。