



学习及发展

机电工程署深知，要培养能干和与时俱进的员工，就必须不断提升他们的能力和竞争力。因此，我们全力支持员工不断学习，发展技能，为本署作出更大贡献。我们致力推广持续进修的文化，并通过在人力资源方面的有效管理和不断改进，建立一支勤奋向上、才识技能兼备的员工队伍。我们的训练及发展委员会，由机电工程署署长担任主席，并由各部门职系的首长及一般和共通职系的高级管理人员组成。委员会定期举行会议，检讨部门的培训计划。

工程毕业生培训计划

我们的工程毕业生培训计划自1960年代推行以来，已培训了640多名工程见习生。这计划一向被视为香港工程界最佳的在职培训计划之一，旨在确保本港能有足够的受训工程师，满足业界的需要。2007年，我们在电机、机械、电子、屋宇装备、资讯科技和生物医学等范畴，共招募了19名工程毕业生。



工程毕业生



技术员及技工学徒训练

学徒训练计划

技术员及技工学徒训练计划是我们另一项极为成功的培训计划，目的是提供达到良好水平的有系统训练，以满足部门及社会各行业目前及将来对技术员及技工的需求。该计划推行50多年来，为业界培训了4,500多名学徒。

培训目标

2007/08年度，每名员工每年平均受训日数为5.67天，远高于原定4.5天的目标。我们会继续鼓励员工进修及提供所需的培训，以改善服务、开拓新业务及帮助员工的个人成长。

培训需求网上调查

为了有效搜集员工对培训需求的意见，我们在2007年11月为员工推出了一个培训需求网上调查平台。员工可在网上表达自己对来年的培训需求，并建立个人培训需求档案。各部别在筹划及编制整体的培训计划时，可从调查数据中得到有用的资料。