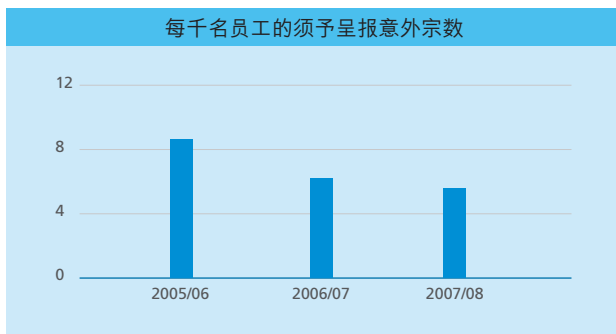


健康安全的工作环境

职业健康及安全

机电工程署对职业健康及安全十分重视。我们的职安健政策及基本架构，确保部门各工作地点的职安健达致并维持高水平。我们的职业安全及健康委员会，由管理层及来自各科/部及部门协商委员会的员工代表组成。委员会定期举行会议，检讨我们在各范畴的安全表现，从而找出在各工作地点员工健康及安全方面须予改善的地方。我们持续举办培训及复修课程，并透过不同渠道发放相关资料。部门的意外率由2000年起持续下降，而近年的下降趋势更为明显：由2006/07年度的每千员工6.19宗，下降至2007/08年度的每千员工5.46宗。



员工病假

2007/08年度因员工放取病假而失去的工作天共18,151天，即平均每名员工放取3.54天病假。

员工关系

员工满意度调查

我们委托独立调查专家定期进行员工满意度调查。最近的2007年调查中，所有高级工程师及以下职级的员工均可透过问卷表达他们的意见。调查显示，员工整体满意度平均分数为6.5分（10分为满分），与2005年相约。过去几年的员工满意度均有上升趋势。

员工咨询途径

此外，我们有4个部门咨询委员会和5个部别咨询委员会，促进管理层与个别员工组别的沟通。员工也可自由参加各现有工会组织及一般政府工会组织。

内部沟通传讯稽核

我们委托独立顾问于2007年5月至9月为本署进行内部沟通传讯稽核，以检讨本署内部沟通机制及措施的成效，并提出改善建议。我们将会就独立顾问所提出的建议采取跟进行动，在机构及部别层面，加强内部沟通渠道和做法。

承办商及供应商管理

我们经常邀请工作夥伴（例如顾问和承办商）竞投公共工程合约。在挑选承办商时，我们坚守诚实和公平的基本原则，并按照政府的指引，在适当的情况下采用竞争性投标方式。我们与供应商和承办商建立和保持紧密的联系，确保把重要资讯（例如客户关注的事项）清楚告知供应商和承办商，使相关问题得到妥善及适时的处理。为了监察承办商的工作情况，我们定期举行会议及进行审核，以跟进工程的进度，并尽量避免工程对附近地方造成不便或滋扰。在工程竣工后，我们会进行讨论，进一步评估承办商的表现。我们会为与供应商/承办商有工作来往的员工安排诚信管理工作坊，以提高他们对诚信和品行的意识。